職員の人材交流

明治大学
財務･資産管理部 資産管理課
情報企画グループ
田山善裕

職員の人材交流

第1回人材交流

明治大学職員**4名**

５日間連続訪問

7月9日～13日

早稲田大学

人材交流プログラム（早稲田大学 2007/07/09-2007/07/13）

		AM				PM		
		10:00	10:10-10:30	10:30-12:30	12:30-13:30	13:30-13:45	13:45-16:00	16:00-17:00
9日	月	集合	事前説明	MNC組織説明・施設案内	ランチ	昼ミーティング	早稲田大学の情報化戦略について	懇談会1
			若林	大西正泰マネージャ		（スタッフへの紹介）	（説明⇒ディスカッション） 根本進事務長	柴山、永間
		24号館ロビー	24-4階打合せ室	24-4階打合せ室	レストラン「西北の風」		24-4階打合せ室	24-4階打合せ室
		10:00-11:00		11:00-12:30	12:30-13:30	13:30-16:00		16:00-17:00
10日	火	DCC(※1)説明		DCC定例会議参加	昼休み	関連会社見学・説明		ISMSへの取り組みについて
		大久保マネージャ				（早稲田大学インターナショナル、早稲田総研、早稲田大学ラーニングスクエア）		若林久芳
		駅前ビル		駅前ビル				24-4階打合せ室
		10:00-11:30		11:30-12:30	12:30-13:30	13:30-16:00		16:00-17:00
11日	水	テーマ①		テーマ③	昼休み	テーマ⑤		懇談会2
		情報教室の選定（松崎、相澤）		ID/パスワードの運用管理（松崎、相澤）		CourseN@vi（全員）		嘉指、竹内
		24-4階打合せ室		24-4階打合せ室				
		テーマ②		テーマ④				
		情報リテラシー教育（矢崎、宮原）		Waseda-netポータル（矢崎、宮原）		永間・根本		
		ミーティングスペースB		ミーティングスペースA		24-4階打合せ室		24-4階打合せ室
		10:00-12:30			12:30-13:30	13:30-16:00		16:00-17:00
12日	木	施設見学・説明			昼休み	ITC/ヘルプデスク（戦略的アウトソーシング）について		懇談会3
		（早稲田ポータルオフィス、端末室、図書館など）				（説明⇒ディスカッション）		伊藤達、本木
		小西、柴山、永間				伊藤達哉マネージャ、本木正人マネージャ		
						24-4階打合せ室		24-4階打合せ室
		10:00-11:30		11:30-12:30	12:30-13:30	13:30-16:00		16:00-17:00
13日	金	テーマ⑥		テーマ⑦	昼休み	テーマ⑨		懇談会4
		ネットワーク運用管理（松崎、相澤）		各種サーバ運用管理（松崎、相澤）		教学・法人系システム（全員）		根本、伊藤達
		24-4階打合せ室		24-4階打合せ室				
		テーマ⑧						
		e-learning関連（矢崎、宮原）				嘉指・竹内		
		ミーティングスペースA				24-2階打合せ室		24-4階打合せ室

他大学希望者参加可能

交流プログラム風景

※写真割愛

交流プログラム風景

※写真割愛

早稲田大学での受入プログラム状況

- ４名以外の参加者

  立教大学　１名

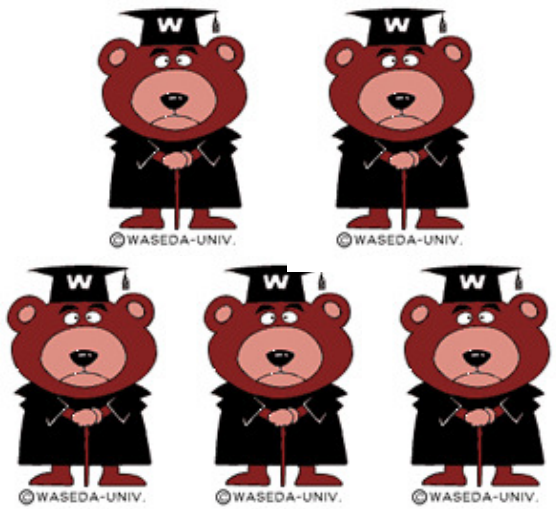
  明治大学　５名

・オプションで、英会話も設定され

  ４名中３名が参加した

職員の人材交流

第2回人材交流



早稲田大学職員5名

４日間連続訪問

10月9日～12日

明治大学

人材交流プログラム（明治大学 2007/10/09-2007/10/12）

		AM			PM		
9日	火	10:10-11:00	11:10-12:20	12:30-13:30	13:30-16:00		16:00-17:00
		紹介・施設案内・守秘契約等 田山GL・矢崎	**明治大学新事務組織説明** 小笠原課長	**ランチ**	**明治大学の情報化について（説明⇒ディスカッション）** 阪井本部長		懇談会1
10日	水	10:10-11:10	11:20-12:30	12:30-13:30	13:30-16:00		16:00-17:00
		Oh-o!Meijiシステム 松崎・矢崎	**Web履修システム** 矢崎	昼休み	**サポートデスク** 和田GL		懇談会2
11日	木	10:00-12:30		12:30-13:30	13:30-14:20	14:30-16:00	16:00-17:00
		MIND・ネットワーク管理について 服部・藤平		昼休み	**図書館システム** 中林	**駿河台施設見学** （サーバ室・IFB等） 田山GL	懇談会3
12日	金	10:10-11:10	11:20-12:30	12:30-13:30	13:30-16:00		16:00-17:00
		デジタルコンテンツ作成 広瀬・井上	**遠隔授業** 宮原	昼休み	**事務システム（法人系）** 斎藤GL		懇談会4

※他大学希望者参加可能

明治大学での受入プログラム状況

- ５名以外の参加者
  立教大学　１名
  法政大学　１名

- 当初９月１０日～１４日を予定していたが
  明治大学での事務機構改革実施日となり
  運用が困難になったため１０月９日～１２日に
  日程変更した

参加者の声

- 訪問先で感じたこと
  ①日頃の業務を見直す機会になった
  ②違いを感じた
- 人材交流で得たこと
  ①刺激になった
  ②共通の問題に対する相談相手を得た
- 今後の人材交流で行いたいこと
  ①期間延長②多大学③合宿形式④OJT形式

問題点

- メンバー以外の参加者が少なかった
- 人材育成に直接つながるメニューが無かった
- 交流プログラム日程の確定が直前になった

- 柔軟なプログラムを採用するには
  ①機密上の問題　②人事制度の違い
  により事前調整が必要になる

アンケート

- Q1.1 参加しやすい人材交流の実施方法は
  どのような形ですか？
- Q1.2 人材交流を行うのに適切だと思う時期は
  いつ頃ですか？

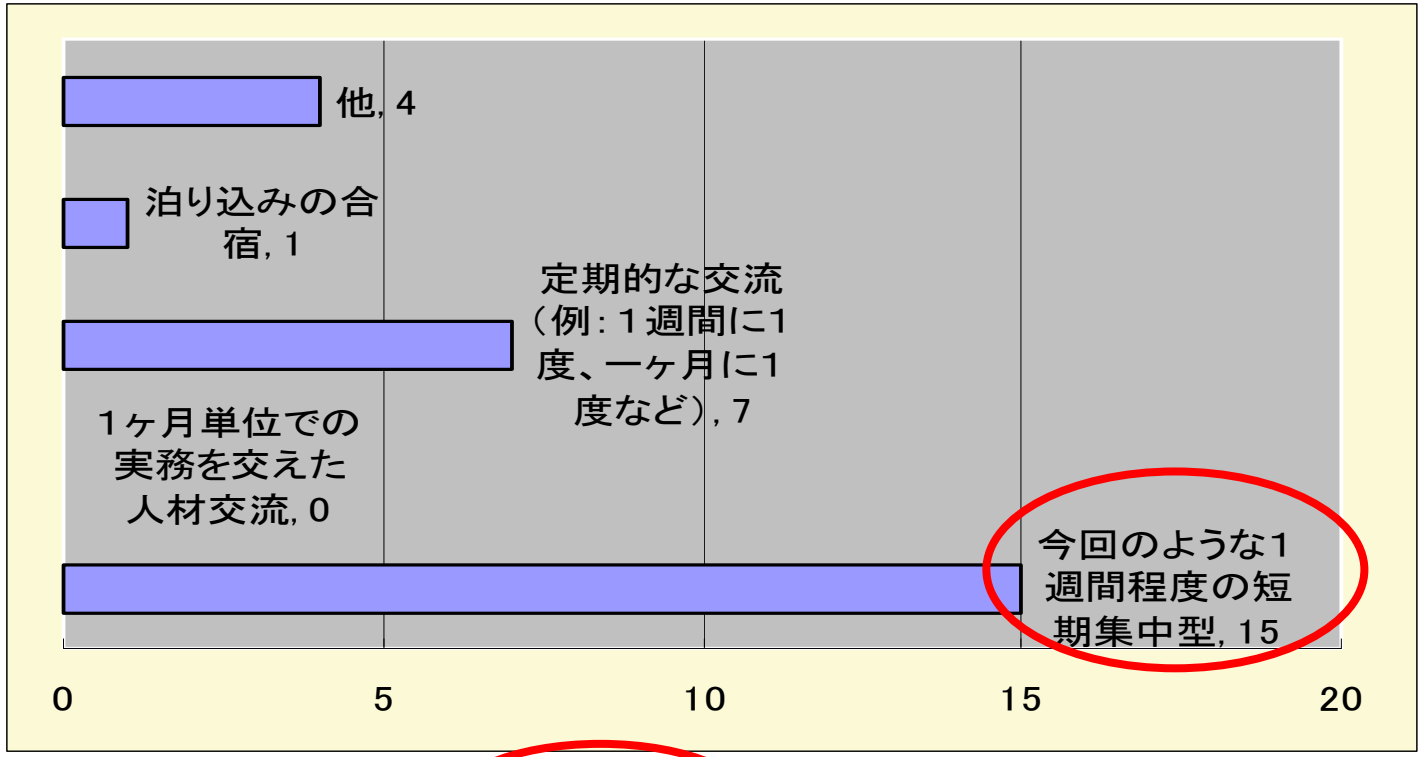
参加できなかった方にお聞きします

- Q2.1 参加できなかった主な理由は何ですか？
- Q2.2 どのような内容であれば
  積極的に参加したいですか？

- Q3. 情報系職員の人材交流で行ったほうがよい
  と思う内容についてお聞かせください。

アンケート集計結果

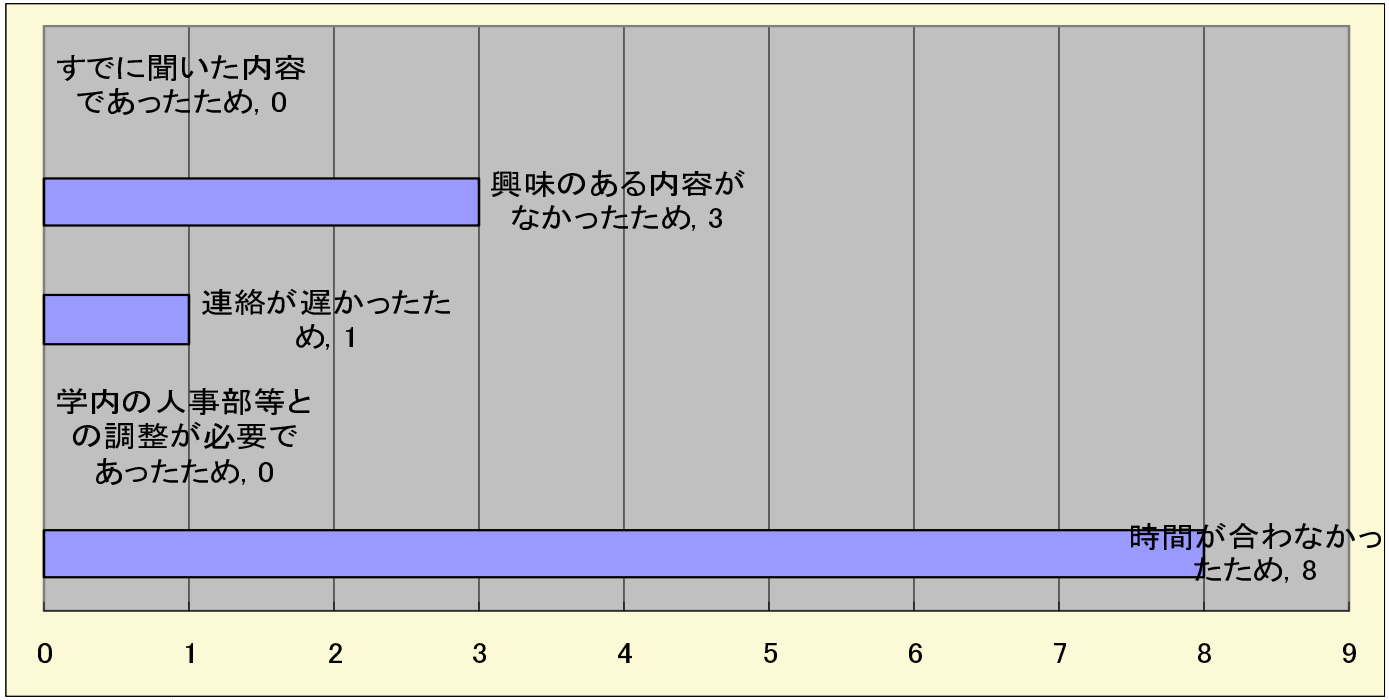
- 実施方法について



- 時期については 閑散期

アンケート集計結果

参加できなかった理由



その他

配属前であった

参加者が決まっていた

アンケート集計結果

- 内容について

１．今年度同様、他大学の業務内容を知る

２．事例紹介　新製品導入事例　先進事例

３．共通の課題　情報交換（業者情報、製品情報等）

４．実作業現場見学

５．勉強会　ブレーンストーミング

６．層別（リーダ・中堅・若手）のバリエーション

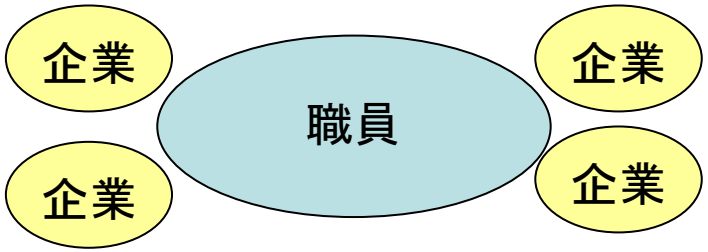
７．人事制度　教育制度　ポリシー　コスト　他

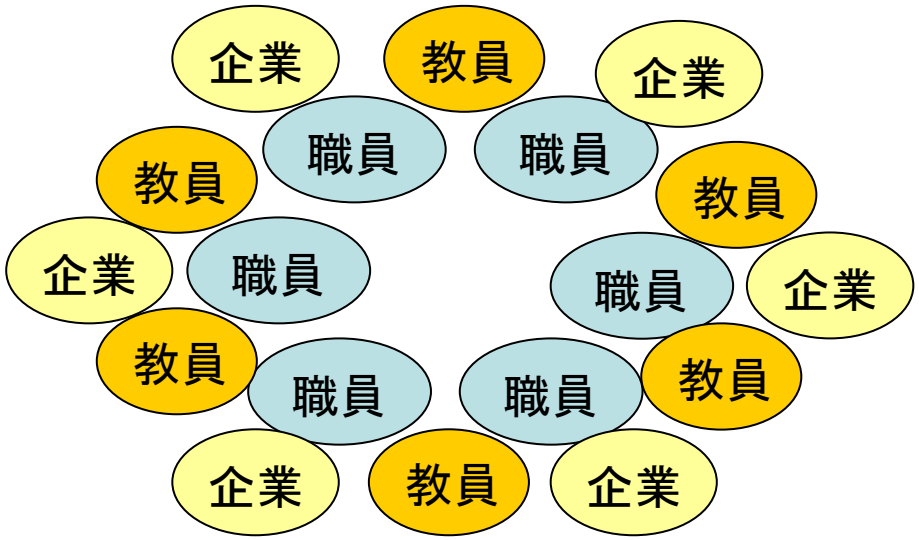
今後の交流プログラムについて

- 今年度と同様の交流プログラムを継続実施
  受入校に慶應義塾大学を加え
  慶應義塾、明治、早稲田で開催する
  交流プログラムに会員校職員が参加する

- 人材育成プログラムの作成に着手
  新入職員を対象とした　情報関連の
  共通育成プログラム　あるいは　情報関連共通教材
  の作成を目標とする

今後の交流プログラムについて
（長期的目標）





ご清聴ありがとうございました。